

Hatékonyági tapasztalatok, REFA, MTM, optimális varrási módszerek...

Ezek voltak a fő témák a TMTE Ruházati Szakosztályának november 15-i szakember fórumán, amely „ A ruhaipari vállalkozások eredményességének, stabilitásának és fejlődésének meghatározó tényezői” címmel került meghirdetésre.

A rendezvény meghívóját a TMTE mintegy 700 ruhaipari mikro- kis és középvállalkozás email címre küldte el azzal az üzenettel, hogy a Ruházati szakosztály gyakorlati szakértői háttérével folyamatosan szaktanácsadói, konzultációs és képzési segítséget tud adni a vállalkozások cégre szabott fejlesztéséhez és hatékonyságának javításához.

Ezért a rendezvényre a megjelent 17 főnél jóval több KKV-k felelős döntéshozóját, szakmai irányítóját várták, de a programon a legmagasabb vezetői és termelésirányítói szinten így is képviselte magát jó néhány versenyképes ruhaipari cég és oktatási intézmény képviselője.

A szakmai fórumon ismertetett hatékonyságjavító módszerek és bemutatott esettanulmányok alapján szeretnénk a vállalkozások széles körében megerősíteni azt a meggyőződésünket, hogy a ruhaipari vállalkozások számára a globális verseny kihívására csak szakmai elkötelezettséggel és a szaktudás állandó fejlesztésével lehet megfelelni, amely gondolkodásmód váltást és folyamatos képzést igényel a varrónőtől a legfelsőbb vezetői szintekig.

A szakmai fórumon elhangzott tapasztalatokat a teljesség igénye nélkül röviden összefoglaljuk:

Ihász József a TMTE ruházati szakosztályának vezetőségi tagja, és ruhaipari szaktanácsadója a ruhaipari vállalkozások szakmai átvilágítása alapján szerzett általános tapasztataiból azt a következtetést vonta le, hogy a hazai vállalkozások nagy részénél hiányzik a cégstratégia és a szakmai szervezeti működés alaprendszerének meghatározása is. Emiatt a működő vállalkozások nagy részénél kiszolgáltatott helyzetbe kerülnek még a jó szaktudással rendelkező szakemberek is, és a vállalkozás is folyamatos stabilitási nehézségekkel küzd. Sok céget meg lehetne menteni és stabilizálni már azzal is, ha a vállalkozás legfelsőbb menedzsmentje nyitottságot mutat egy nyílt, átvilágítás jellegű szakmai konzultációra olyan szakemberek bevonásával, akik sokéves gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek a ruhaipari gyártásszervezés és vállalkozás menedzselés terén. Erre a TMTE képes megfelelő szakembereket bevonni, amennyiben erre a vállalkozásoknál igény van. Kiemelte továbbá, az érdekeltségen alapuló bérezésnek, a szakmai irányítók kompetenciájának, a vállalkozás komplex kontrolljának, az optimumok elérésének, a belső képzések elsődleges fontosságát a KKV-ban.

Häring Balázs a REFA magyarországi képviselőjét ellátó Sämling Kft. üzem és munkaszervezéssel foglalkozó munkatársa összefoglalta a ruhaiparban már régóta alkalmazott REFA munkaszervezési módszereket, amelyeket elsajátítására komplex képzési programmal rendelkeznek. Ezek közül az egyik a mozdulatelemzésen alapuló MTM módszer képzését az erre akkreditált MTM Egyesület végzi.

A TMTE két éve a szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható felnőttképzés keretében „Optimális varrási módszerek” címmel hirdet tanfolyamokat, amelynek képzési programját a TMTE kétféle változatban is kidolgozta. Az alapfokú képzést a FELINA Hungária Kft REFA szakértői minősítéssel is rendelkező betanító szakemberei végzik, erre épül egy külföldi szakértő bevonásával szervezett magasabb szintű betanítói képzés.

Vozárné Szabó Katalin a FELINA Hungária Kft. szeghalmi gyárának vezetője részletesen és videofilmekkel illusztrálva ismertette a több lépcsős és folyamatos visszacsatolást is biztosító képzés szerkezetét és bemutatta a dolgozói motiváció és hatékonyságjavulás mérhető eredményeit. Ez több alföldi ruhaipari cég vezetőjét is meggyőzte már arról, hogy az optimális varrási módszerek alkalmazásával úgy emelkedik a varrónők termelési hatékonysága, hogy közben javulnak az ergonómiai feltételek, kevésbé jelentkezik a fáradtság, javul a normaidő. Így a varrodai munka összteljesítménye is kimutathatóan nő, persze csak akkor, ha a módszer alkalmazásának előnyeiről minden vezetői szinten meggyőződnek és azt támogatják annak érdekében, hogy az eredmények stabilan és folyamatosan jelentkezzenek.

Megyesi László a BERIV Zrt. tulajdonos ügyvezetője arról számolt be, hogy ebben az évben a környező falvakban folytatott munkaerő toborzó akció eredményeként 120 új varrónőt tanítanak be folyamatosan, és az első kedvező tapasztalatok alapján az optimális varrási módszerek képzést is alkalmaznak a betanítás során.

Hatos Istvánné Unikon Rt. minőségbiztosítási vezetője felajánlotta, hogy a következő évben cégük békéscsabai színhelyén szívesen bemutatnák a cégüknél alkalmazott módszereket, ahová a környező kisebb vállalkozásokat is meg tudnák hívni.

A fentiekből is kitűnik, hogy a TMTE keretében vannak összefogást és fejlődést segítő erők (cégek, szakmai szervezetek, szakemberek), akik készen állnak arra, hogy a ruhaiparban szétaprózódottan működő kis- és középvállalkozások szakmai eredményességét segítsék, ha ezt a vállalkozások maguk is igénylik.

Kapcsolat: TMTE Titkársága – Lakatosné Győri Katalin ügyvezető főtitkár
Tel/fax: 1 201 8782