



www.tmte.hu

titkarsag.tmte@mtesz.hu

## Kutatás a könnyűipari felnőttképzés fejlesztésére

**Keresletvezérelt szakmai felnőttképzési programokkal  
a könnyűipari munkahelyek megőrzéséért és létesítéséért**



A hazai textil-, textilruházati, bőr- és cipőipar jelenleg több, mint 70 ezer embert foglalkoztat, főleg mikro-, kis- és közepes méretű vállalkozásokban. A versenyképesség meghatározó tényezője a jól képzett szakember, ezért kiemelt szerepe van a szakképzésnek és a felnőttképzésnek egyaránt, de elengedhetetlen a képzők és vállalkozások és az érdekképviseleti szervezetek szorosabb együttműködése is. A munkaerő-piaci igényekhez igazodó keresletvezérelt szakképzés csak úgy jöhet létre, ha a vállalkozások is hozzájárulnak a gyakorlati szakképzés színvonalának emeléséhez.

A Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE) a könnyűipar több gyártási ágára kiterjedő felnőttképzési kutatást végzett. A 2008. kora-őszén megkezdett, „A textil-, textilruházati és tisztítóipari ill. bőr- és cipőipari szakágazatokban a felnőttképzési igények felmérése, különös tekintettel a távoktatási programokra” c. kutatásra a Nemzeti Felnőttképzési és Szakképzési Intézet a Munkaerő-piaci Alap képzési alaprész központi keretéből finanszírozott, a szak- és felnőttképzési kutatások támogatására kiírt pályázata adott lehetőséget. A Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság által kezdeményezett kutatásba bekapcsolódtak a Textiltisztító Egyesülés, a Bőr-, Cipőipari és Bőrfeldolgozó Tudományos Egyesület ill. a Bőr- és Cipőipari Egyesülés szakemberei is.

A felnőttképzés és ezen belül a szakmai távoktatási igények felmérése, elemzése és a javaslatok kidolgozása több ütemben történt. Összesen több mint 14 000 fő – a textil- és textilruházati, bőr- és cipőipari, valamint textiltisztító iparban dolgozó - foglalkoztatottra vonatkozó adatgyűjtés és átfogó helyzetelemzés alapozta meg a kutatómunkát. A kérdőíves felmérésen kívül számos mélyinterjú készült, lehetőséget adva a vállalkozások átvilágítására a képzettség oldaláról.

A válaszadó vállalkozások dolgozóinak mintegy 37 %-a betanított munkás. A szakmunkások aránya a textilruházati iparban a legkedvezőbb, 39,5 %. A szakközépiskolai végzettségűek foglalkoztatása a bőr- és cipőiparban a legmagasabb 25,7%. A technikusok részaránya mind a textil-, mind a ruházati iparban mindössze 3,4 %-ot tesz ki. A felsőfokú végzettségűek aránya a textil- és a tisztítóiparban egyaránt 6-6,0 %. Valamennyi szakágazatban a 25-50 év közötti korosztály alkotja a munkaerő derékhatát. Hasonlóan magas az 50 évnél idősebb munkavállalók, többségükben nők foglalkoztatása. A felmérésben résztvevő dolgozók közel 7 %-a vett részt felnőttképzésen az elmúlt két évben. A felmérésben résztvevő vállalkozások 47,5 %-a a munkaidőn belüli képzést tartja megfelelőnek, 41,3 %-uk a munkaidő utá-

ni képzést tartja előnyösnek, a válaszadók 11,2 %-a előnyben részesíti a pihenőnapon lebonyolított képzéseket.

A széleskörű felmérésből kiragadott néhány adat is ráirányítja a figyelmet a vizsgált könnyűipari ágak sürgető szakoktatási és felnőttképzési feladataira.

A kutatás részeként 2009 első félévében két szakágazati tanácskozára is sor került. Az elsőt a munkahelyek megőrzését segítő és a piaci igényekhez alkalmazkodó képzési és támogatási lehetőségek kerültek fókuszba, míg a második workshop az internetes interaktív tanulás és tanulásszervezés gyakorlati megismerésére irányult. A bemutatott rendszer munkahelyről vagy otthonról követhető szakképzést is lehetővé tesz, az adott kommunikációs felületen képi és hanganyag is található, valamint alkalmazható jegyzetelésre is.

A program harmadik szakaszában kísérleti távoktatási programcsomag kidolgozására került sor, több szakmai távoktatási forgatókönyv és egy bemutató DVD-ROM készült „Textilipari ismeretek” tárgy körben. A megszerzett tudást tesztekkel mérő 600 diás interaktív digitális tananyag a textil- és textilruházati szakterületen kívül a ruházati kereskedő, a textiltisztító- és cipőipari ill. bőrruházati képzéseknél egyaránt hasznosítható. A tananyag hiánypótló szerepet tölt be, miután az olyan újszerű anyagokkal és technológiákkal is foglalkozik, amelyeket a hazai tankönyvek és egyéb oktatási segédletek nem tartalmaznak.

A kutatás tapasztalatait tanulmányban összegezték a kutatásban résztvevő szakemberek figyelembe véve a hazai szak- és felnőttképzés reformprogramját és az Európai Unió ágazati szakképzési gyakorlatát és annak tapasztalatait.

A tanulmány gerincét a felmérés tapasztalatainak ágazatonkénti feloldozása és az elemzésekből levonható következtetések szintézise alkotja.

Ennek alapján kerületek megfogalmazására a szakmai felnőttképzés továbbfejlesztésére vonatkozó javaslatok is:

A kutatás eredménye azonban – a tanulmányban megfogalmazott javaslatok alapján – túlmutat a szakmai felnőttképzés fejlesztésének területén, az eredmények tágabb értelemben felhasználhatók az ágazati innovációs stratégiát építő munkában is.

A tanulmány készítői szerint a szakterület minden érintettjének – beleértve a vállalkozásokat, szakmai szervezeteket és érdekképviseleteket, valamint a szakpolitikát is – a saját területén feladata van a tanulmány tárgyát képező hagyományos szakmakultúrák presztízsének helyreállításában, figyelembe véve az európai tendenciákat. Ez – többek között – elérhető a sikeres szakmai életutak és az eredményes vállalkozások széleskörű médiaszereplésének elősegítésével, a korszerű textil-, ruha-, bőr- és cipőipari termékek minőségéről, biztonságáról, fogyasztóbarát jellegéről szóló információk terjesztésével és

az ezt megvalósító kommunikációs offenzívával. Célserű megismer-  
ni és felhasználni az EU fejlettebb tagországainak gyakorlatát is.

A megállapításokból levonható az a következtetés is, hogy a ver-  
senyképes termékeket és szolgáltatásokat produkáló hazai textil-, tex-  
tilruházati és tisztítóipari ill. bőr- és cipőipari vállalkozások túljutottak a  
mélypontra, bár a válság az exportpiacok beszűkülése miatt nehezíti  
helyzetüket. A munkahelyek megtartásához a technológiai fejlesztések  
mellett a humán erőforrás célirányos és folyamatos továbbképzésére  
van szükség. A gyakorlati ismeretek elméleti megalapozását és folya-  
matos továbbképzést korszerű szakmai távoktató programokkal lehet  
elősegíteni. A versenyképes tudás megszerzésének emellett feltétele

az alapvető számítástechnikai ismeretek készségszintű elsajátítása, a  
szakmai idegen nyelv megfelelő szintű ismerete és a tovább-képezhe-  
tőségre való felkészültség is.

A tanulmány készítőinek véleménye szerint a megfogalmazott fe-  
ladatok végrehajtásával, elsősorban a szükségesnek tartott tananyagok  
és a szakmai felnőttképzés módszertanának fejlesztésével hosszútá-  
von javítható a textil-, textilruházati, textiltisztító, valamint a bőr- és ci-  
pőipari ágazatok versenyképessége, megítélése, jövőképe.

A tanulmányt az október 7-i Zárókonferencia minden résztvevő-  
je megkapja, illetve a TMTE-nél minden érdeklődő számára hozzáfér-  
hető.

## Blended learning\* távoktatásra alkalmas digitalizált textiles tananyag

A Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE) által összeál-  
lított „Textilipari ismeretek” c. DVD-ROM több mint 600 diából álló,  
hét modulra tagozódó digitalizált tananyag (számos ábrával, fényké-  
pekkel, mozgó képekkel, video-részletekkel). Az ilyen távoktatásra al-  
kalmas program kidolgozásának időszerűségét több körülmény tá-  
masztja alá. A szakoktatásban használt magyar nyelvű nyomtatott se-  
gédletek (tankönyv, jegyzet, ajánlott szakkönyv) lényegében nélkülöz-  
zik a korszerű ismereteket, mert döntően 20-30 éve készültek. Pe-  
dig a vállalkozások versenyképességének fenntartása érdekében  
rendkívül fontosak a korszerű ismeretek, melyeket hazai kiadványok  
hiányában szinte kizárólag a külföldi szakirodalomból lehet elérni. Te-  
kintettel a hazai szakemberek és oktatók esetenként hiányos szakmai  
idegen nyelv ismeretére, fontossá vált, hogy az újabb fejlesztések, a  
gyakorlatban alkalmazott legújabb kutatások eredményei szervezet-  
ten a potenciális felhasználók rendelkezésre álljanak. A naprakész sa-  
kismeretek blended learning távoktatással megvalósuló közvetítésére  
a TMTE a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Felnőttké-  
pzési igényfelmérés témájú pályázata keretében kísérleti jelleggel  
DVD-ROM tananyagot állított össze, ennek folyamatos aktualizálása  
lényeges jövőbeni feladat.

A távoktatást főként azok részére részesítik előnyben, akik bármi-  
lyen okból (földrajzi elhelyezkedés, társadalmi helyzet, speciális igények)  
nehezebben jutnak hozzá a tanuláshoz. Az e-learning (elektronikus  
tanulás, azaz a számítógép és az internet használatán alapuló  
rendszer) nemcsak jobb hozzáférést biztosít az ismeret-elsajátításhoz  
és az önálló tanuláshoz, hanem a jelenünkben jellemző interaktivitás  
fontosságára is ráirányítja a figyelmet. Az optimális távoktatásban a ha-  
tékonyan elsajátítható digitális tananyagokkal főként az elméleti kép-  
zésre fordítandó idő váltható ki. Az oktató megváltozott feladatát  
döntően a hallgató egyedi segítése, ismeretszerzésének irányítása,  
azaz tutorálása képezi. Az ismeretelsajátítás nyomon követése hang-  
súlyosabbá válik, ezért a visszajelzések elemzése, a hatékony ellenőr-  
zés megvalósítása elsődleges. A felnőtteknek készülő digitális tananya-  
goknál figyelembe kell venni, hogy a korábbi munka- és élettapasztala-  
tokra jól lehet építeni, továbbá a szakmában fellelhető valóságos  
problémák feldolgozásra is célserű koncentrálni.

A kombinált, a hagyományos és on-line oktatási technikákat ötvö-  
ző blended learning alkalmazásának nagy szerepe van a textil-, textilru-

házati és textiltisztító felnőttképző továbbképzéseken is. A valóságos  
és virtuális tanteremben folyó tanulási formák, a személyes és távkon-  
zultáció együttes alkalmazása, a jegyzetformájú és digitális tananyagok  
felhasználása mind előtérbe kerül e formánál. A hagyományos és elek-  
tronikus tanulási környezet adta előnyök jól kihasználhatók, ha ezek  
együttes alkalmazására optimálisan kerül sor. A blended learning során  
is természetesen nagy szerep hárul az ismeretelsajátítást hatékonyan  
segítő és a vizsgára felkészítő oktatási szakemberre (tutor, mentor). Az  
oktató magyarázó szerepe helyett az irányító és értelmező funkció ke-  
rül előtérbe. Az elektronikus képzést jellemző interaktív tudáselosztás  
szoros és hatékony kommunikációt igényel a tanár és a hallgató kö-  
zött. Az elektronikus komponensek lehetővé teszik nagyobb létszámú  
és földrajzilag jelentősen elkülönülő csoportok hatékony oktatását. Az  
idő- és térbeli kommunikációs korlátok megszűnnek, az egybefüggő  
időigények nagyon lerövidülnek a korszerű képzési formáknál.

A TMTE kiadásában hozzáférhető „Textilipari ismeretek” digitalizált  
tananyag a következő szakterületekkel foglalkozik:

A bevezető részben nemcsak a tananyag használhatóságával  
összefüggő ajánlások szerepelnek, hanem a textilesek, mint a fejlődés  
mozgatórugói is kiemelésre kerülnek (pl. az ipari forradalom szakmai  
vonatkozásaira, a későbbi jelentős textilkémiai felfedezésekre kon-  
centráva). Egyúttal markánsan megfogalmazódik a műszaki textiliák  
gyűjtőnévű termékek iránti fokozódó érdeklődés is, amely az EU-ban  
a 30 %-nál nagyobb részesedést jelent. A főbb fejezetek:

1. Szálasanyagok, fonalgártás
2. Kelmeképző és egyéb kapcsolatos eljárások
3. Textilkikészítési ismeretek
4. Anyagvizsgálatok
5. Fogyasztóvédelem
6. Innovatív textilszerkezetek
7. Környezetvédelem, környezetgazdálkodás

Valamennyi fejezet végén a tudáselsajátításról tesztfeladatok meg-  
oldásával lehet meggyőződni. Az azonnali értékelés során a megoldá-  
si idő, az elért eredmény követhető. A hibás válaszokra külön felhív-  
ja a figyelmet a rendszer, így az adott anyagrész újbóli átnézése segít-  
het a tökéletes megoldáshoz. A „Textilipari ismeretek” DVD-ROM  
betekintésre a TMTE titkárságán az érdeklődők rendelkezésére áll. A  
digitalizált tananyag a felnőttképzésen kívül az iskolarendszerű szakok-  
tatásban (textil- és textilruházati szakmák, ruházati kereskedő, sőt a ci-  
pőipar egyes területei) is használható.

\* vegyes típusú oktatás, alapvetően távoktatáson alapuló, de hagyományos okta-  
tással kibővített komplex rendszer



# RENDEZVÉNYNAPTÁR



## ZÁRÓ KONFERENCIA

„A felnőttképzési igények felmérése a textil-, textilruházati és tisztítóipari, ill. bőr- és cipőipari ágazatokban, különös tekintettel a távoktatási programokra” tárgyú kutatásról

### MEGHÍVÓ

A Könyvkiadói Ágazati Párbeszéd Bizottság (KÁPB) kezdeményezésével, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet (NSZFI) támogatásával és a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE) közreműködésével a fenti témakörben megvalósított kutatás záró szakaszához érkezett. A TMTE nevében tisztelettel meghívjuk az ágazati vállalkozásokat, a szakmai oktatási intézményeket, a szakmai érdekképviseleti szervezeteket és a szakpolitika képviselőit a kutatás eredményeit ismertető **záró konferenciára és eszmecsere**re, melyet

**2009. október 7-én (szerda) 10 órai kezdettel**

a Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete székházában rendezünk.  
**Helyszín:** Bp., VI., Városligeti fasor 46-48.

#### Program:

- |               |  |
|---------------|--|
| 10.00–10.15   | Megnyitó, Dr. Pataki Pál TMTE elnök  |
| 10.15–10.45   | A Munkaerőpiaci Alap képzési alaprész központi keretéből finanszírozott szak- és felnőttképzési kutatások.<br>– Dr. Zachár László NSZFI főigazgató-helyettes, szak- és felnőttképzési kutatási és fejlesztési igazgató                               |
| 10.45–11.15   | „A felnőttképzési igények felmérése a textil-, textilruházati és tisztítóipari ill. bőr- és cipőipari szakágazatokban a, különös tekintettel a távoktatási programokra” c. kutatás bemutatása. – Lakatosné Győri Katalin a kutatási projekt vezetője |
| 11.15–11.30   | kávészünet   |
| 11.30–12.00   | A pályázat keretében készített „Textilipari ismeretek” távoktatási program bemutatása. – Kutasi Csaba a kutatás szakmai vezetője, a TMTE EDUTEK Szakmai tanácsadó Testület elnöke  |
| 12.00–12.30   | A kutatás tapasztalatait összegző Tanulmány kivonatos ismertetése. – Lukács Jánosné TMTE főtitkár-helyettes  |
| 12.30–13.00   | A kutatás továbbfejlesztési lehetőségei. – Keleti Tamás KÁPB munkavállalói társelnök   |
| 13.00–        | Hozzászólások, javaslatok, eszmecsere  |
| kb. 13.45     | A konferencia bezárása. – Dr. Pataki Pál TMTE elnök  |
| kb. 14.00-tól | büféebéd   |

**A konferencia résztvevőknek a helyszínen átadjuk a kutatási programot összefoglaló tanulmányt.**

## 16. Műszaki Textil Fórum a Naturtex Kft.-nél „Textíliák az alváskultúrában”

A Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület keretében működő Műszaki Textil Műhely szerettel meghívja a fenti témakörben érdekelt szakembereket a

**2009. október 27-én (kedd) 10 órai kezdettel**

**Szegeden** megrendezésre kerülő üzemlátogatással egybekötött szakmai fórumára. Az 1989-ben alakult **Naturtex Gyapjú- és Tolfeldolgozó Kft.** a közép-európai ágynemű piac egyik meghatározó tényezője, fő profilja a gyapjúval, pehellyel/tollal, műszállal töltött paplanok és párnák gyártása, de termékpalettánkat színesítik még a különböző színű és anyagú ágynemű garnitúrák, az ágytakarók és a kínálatunkban egyre nagyobb tért hódító frontír törölközők és kőntösök is.

#### Program

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 10.00              | Érkezés a Naturtex Kft.-hez<br><b>Cím:</b> NATURTEX Gyapjú- és Tolfeldolgozó Kft. Tollas késztermék töltőüzem 6728 Szeged, Kereskedő köz 4. (volt Hangár Expo épület, térkép mellékelve)  |
| 10.00–10.30        | A Naturtex Kft. tevékenységének és termékeinek bemutatása<br><i>Házigazda: Nagyné Miske Margit ügyvezető igazgató</i>   |
| <b>10.30–13.00</b> | <b>Szakmai előadások:</b><br>Az ágynemű termékek újszerű szálanyagai<br>Előadó: <i>Kutasi Csaba, TMTE</i><br>A 3D-s textíliák szerepe az alváskultúrában<br>Előadó: <i>Zöld Kálmán, Textil 2000 Kft.</i><br>Számítógép vezérelt steppelés<br>Előadó: <i>Beofics György</i><br>További előadó felkérés alatt |
|                    | Kérdések- konzultáció   |
|                    | BÜFÉEBÉD  |

13.30–14.00 Üzemlátogatás a tollas késztermék töltőüzemben

#### Fakultatív program:

14.00 – kb. 15.30-ig Vajhái tollfeldolgozó üzem meglátogatása, ahol a nyerstoll felvásárlás, mosás, tisztítás, biológiai szennyvíztisztító üzem található Szegedtől kb. 15 km Hódmezővásárhely irányában (Vajhát - 47-es út 208-209 km szelvénye között)

**Részvételi díj:** TMTE egyéni és jogi / BKIK tagoknak: 6.000 Ft/fő + ÁFA  
Nem tagoknak: 10.000 Ft/fő + ÁFA

**Jelentkezés:** jelentkezési lap letölthető a [www.tmte.hu](http://www.tmte.hu) honlapról,

**Jelentkezési határidő:** 2009. október 20

**2009. október 15-én (csütörtök) 10-16 óra között**

## 2. Textil- és Ruházati Üzleti Partnertalálkozó

A találkozó szervezői ismét alkalmat teremtenek arra, hogy a textil- és ruhaipar, illetve a divatszakra képviselői – **tervezők, gyártók, kereskedők, márkatulajdonosok és szolgáltatók** – találkozzanak, lerakják vagy megerősítsék jövőbeni együttműködésük alapjait, elindulhasson egy szélesebb szakmai összefogás.

A **találkozó célja** az, hogy minden résztvevőnek lehetősége nyíljon valamilyen formában bemutatkozni és/vagy kötetlen beszélgetések formájában minél több információt szereznie.

**Helyszín:** Tulip Inn Budapest Millennium Hotel (1089 Budapest, Üllői út 94-98.)

#### Program:

- |               |   |
|---------------|---|
| 9.00–10.00    | REGISZTRÁCIÓ – tárgyalási forgatókönyv átadása  |
| 10.00–11.30   | <b>Levezető elnök:</b> Dr. Pataki Pál – TMTE elnök, Hannaueré Szabó Anna – VOSZ Textiltárgazat elnök<br><b>Megnyitó</b> Dávid Ferenc – VOSZ főtitkára<br>– Üzleti élet és lelki egészség<br>Előadó: <b>Bagdy Emőke</b> egyetemi tanár, tanszékvezető (KRE Pszichológiai Intézet)<br>– A vállalkozásokat érintő, 2009. október 1-vel hatályba lépő fogyasztóvédelmi szempontú tájékoztatói kötelezettség változások<br><b>Előadó: Dr. Baranyai András</b> – Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság <b>Üzleti találkozó 20 perces tárgyalási fordulók</b> kal, fiatal tervezők és iskolák néhány perces, pergős <b>divatbemutatójával</b> . |
| 11.30 – 16.00 | kávés, üdítő folyamatosan   |
| 13.15 – 14.00 | <b>Ebéd élő zenével</b>   |

**Üzenőfalat** nyitunk, amelyen minden résztvevő elhelyezheti keres-kínál ajánlatát A/5 ös méretű hirdetés formájában.

#### FONTOS!!!

**Az internetes tárgyalás-előkészítés két fordulóban a [www.tmte.hu](http://www.tmte.hu) honlapon történik.** Első körben **elhelyezzük a folyamatosan érkező cégbemutatózó anyagokat** (név nélkül, sorszámozva), a második körben október 9-ig történik a partnerkiválasztás a honlapon elhelyezett céginformációk alapján.

A résztvevők az igények alapján összeállított **tárgyalási forgatókönyvet** az üzleti találkozón a regisztrációkor **kapják meg**, ennek megfelelően a kiválasztott partnerekkel a megadott időben folytathatják le max. 20 perces tárgyalásaikat.

A rendezvény sikere nagymértékben függ az előkészítő szervezői munkától, ami **együttműködést igényel a szervezők és a jelentkezők között.** Ezért kérjük, hogy a szervezési menetet tartalmazó mellékleteket minden jelentkező tanulmányozza át és a megadott határidőket szíveskedjen betartani.

Várjuk szeretettel és kérjük aktív részvételével járuljon hozzá vállalkozása és a rendezvény sikeréhez!

#### Részvételi feltételek

**A részvétel díja a TMTE, a VOSZ és a BKIK tagjainak 12 000 Ft + áfa/fő, tagsággal nem rendelkezőknek 15 000 Ft + áfa/fő.**

A részvételi díj tartalmazza a programot, az egész napos ellátást, illetve az előző pontban részletezett internetes bemutatkozást, tárgyalás-előkészítést (1-6 cég) és a lebonyolítás költségét.

**Kedvezményes részvételi díj a második jelentkezőtől**

**TMTE-, VOSZ- és BKIK-tagoknak 8000 Ft/fő + áfa**

**Tagsággal nem rendelkezőknek 11 000 Ft/fő + áfa**

**Cégbemutató-előadás és/vagy videófilm bemutatása**

az üzleti találkozón (5-10 perces) **10 000 Ft + áfa/cég**

**Termékbemutató fiatal modellekkel 2-4 db termékre**

(termékmintertető szövegálmóndással, 15 percenként) **10 000 Ft + áfa/cég**

**Információs és reklámanyagok elhelyezése a helyszínen 3000 Ft + áfa/cég**

#### Jelentkezés

A regisztrációs és a céginformációs adatlap letölthető a [www.tmte.hu](http://www.tmte.hu) honlapról. Kérjük a fenti határidők pontos betartását!

#### Kapcsolattartók

TMTE – Ecker Gabriella T.: (1) 201-8782; e-mail: [info.tmte@mtesz.hu](mailto:info.tmte@mtesz.hu)

VOSZ Textil és Ruházati Szekció – Hannaueré Szabó Anna T.: (30) 739-3119

## Októberi vezetőségi ülések

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| Textilvegyész és Kolorista szakosztályi ülés:   | október 21. 16.00 óra |
| Ipartörténeti és Hagyományvédő Szakosztályi program:  | október 28. 15.00 óra |
| Előadás: Ez is textil? Igen! Új területek a textíliák alkalmazására                               |                       |
| Előadó: Kutasi Csaba  |                       |
| Ruházati szakosztály: vezetőségi tagokkal egyeztetett időpontban Skype konferencia beszélgetéssel |                       |

# A 2010. évi tisztújítás előkészítése

Alapszabályunk szerint 2010-ben tisztújítás esedékes. A TMTE Intéző bizottsága 2009. szeptember 9-i ülésén a megjelent szervezeti vezetőkkel közösen a tisztújítás előkészítése érdekében eszmecsere-t folytatott a **TMTE jövőbeni szerepéről, szervezeti felépítéséről, az aktív tagsági bázis szélesítési módszereiről.**

A tisztújítást az alulról építkezés jegyében a szervezetek szintjén kell elkezdni a jelenleg működő szakosztályokban:

- Ruházati szakosztály
- Ipartörténeti és hagyományvédő szakosztály
- Műszaki Textil Műhely
- Textilvegyész és kolorista szakosztály
- Ipargazdasági szakosztály

A szakosztályok közül aktivitás hiányában nem célszerű önálló szakosztályként működtetni a korábbi kötő, minőségszabályozó szakosztályokat, javasoljuk az egyéni betagozódását más szakosztályok tagjai sorába.

Az elhangzott vélemények, javaslatok alapján az Intéző bizottság a jövő májusi közgyűlésig tartó tisztújítási időszakban a következő szempontokat javasolja szem előtt tartani:

- Tapasztalatunk szerint a szakosztályok szervezeti működése problematikus, a szervezeti vezetőségi ülések idő- és elfoglaltság hiányában nem eredményesek ezért célszerű az évről-évre taggyűléseket minden esetben nyilvános szakmai programmal egybekötönni.
- A ruhaipar súlyát a TMTE szervezetén belül is növelni kell, aminek az IB összetételében is jobban kell tükröződnie.
- Az intézőbizottság a működő képesség szempontjából szükségesnek tartja áttekinteni a TMTE alapszabályát, és a felmerülő módosítási javaslatokról dönteni. A kitüntetések szabályzatának átdolgozása is szükséges.
- Felmerült, hogy nem ismerjük eléggé a működő cégeket, akiket regionális területekre bontva kellene jobban feltárni, a levelezés helyett a személyes megkeresések keretében.
- Megfontolandó a regionális szervezetek újraélesztése legalábbis egyes régiókban, mert a TEXPLAT felmérések során egyes cégek nyitottak lennének erre. A TEXPLAT jövő évre tervezett regionális szakmai rendezvényei is ezt a törekvést támogatni tudják.
- A TMTE ismertségének és presztízsének emelése érdekében sok tennivalója van a jelenlegi és újraválasztott vezetőségeknek.
- Több javaslat vetődött fel a marketingmunka irányaira és a kapcsolatrendszer fejlesztésére, amelyek mélyebb elemzést tesznek szükségessé. A fiatalítás és a tagsági bázis építése a tisztújítás előkészítése során kiemelt feladat.

Ennek érdekében már az ősszel megkezdődik egy aktív szervezetépítő munka, melynek során a jogi tagok és a TMTE rendezvényeken megjelenő nem tag cégek vezetőihez fordulunk, hogy felmérjük igényeiket és felajánljuk a TMTE tevékenységét és szolgáltatásait, valamint együttműködést kérünk a fiatal szakemberek bevonásához a Fiatalok Fóruma hatáskörébe.

Az alapszabállyal és a szervezeti-működési-szabállyal összhangban a  **tisztújító küldöttközgyűlést a szervezeti küldöttválasztás előzi meg, melynek menete a következő:**

1. 1. A küldöttközgyűlés a tagok összességének képviselője, az egyesület legfelsőbb vezető testülete. A küldöttközgyűlést az egyesület elnöke hívja össze és vezeti.
1. 2. A küldöttközgyűlés szavazati jogú küldötteinek összes száma a mindenkori TMTE taglétszámból adódik, 20 tag után 1 küldött választandó. A küldötteket 4 évre választják. A legalább 10 taggal rendelkező szervezetek 20 tagonként egy szervezeti küldöttet választanak, 20 alatti létszám esetén 1 küldöttel képviseltetik magukat a közgyűlésen. A szervezethez nem tartozó tagok küldöttei a tagi küldöttek.

## A küldöttválasztás rendje:

### 1. Szervezeti küldöttek választása:

A szervezeti küldötteket a szervezet taggyűlésén választják meg, melyet a szervezet vezetője hív össze. A küldöttválasztás érvényes abban az esetben, ha a taggyűlésen legalább 5 fő jelen van.

### 2. Tagi küldöttek választása:

A szervezethez nem tartozó tagok a jelöltlistára leadott írásos szavazással választanak küldöttet. A tagi küldöttek száma: az összes küldött számának és a szervezeti küldöttek számának különbsége. A listás választás lebonyolítását a TMTE apparátusa végzi az Intéző Bizottság felügyeletével.

A jelöltlista összeállítása:

A tisztújító küldöttközgyűlés tervezett időpontja előtt legalább három hónappal a TMTE Híradóban és a [www.tmte.hu](http://www.tmte.hu) honlapon jelöltállításra vonatkozó felhívást kell közzétenni, 30 napos határidővel. A listára való felkerüléshez bármely tag írásos javaslata elegendő (levél, fax, e-mail).

A javaslatok alapján összeállításra kerül a szavazás alapjául szolgáló jelöltlista, amelyen a jelöltek neve ABC sorrendben szerepel.

A szavazás lebonyolítása:

Az összeállított listát a TMTE Híradóban és a honlapon nyilvánosságra kell hozni. A jelöltlista zárt, a szavazás során új nevek a listára már nem kerülhetnek fel. **A szavazás során a listáról nevet lehet, ill. kell kihúzni a tagi küldöttek száma figyelembe vételével, de érvényes az a szavazat is, ahol annyi nevet hagy rajta a szavazó tag, ahánnyal egyetért, de ezek száma kevesebb vagy egyenlő a tagi küldöttek számával.**

Amennyiben a listás szavazásnál több jelölt kapott szavazatot, mint amennyi a megválasztható tagi küldöttek száma, azok a jelöltek, akik legalább 5 szavazatot kaptak – a megszerzett szavazatok számának sorrendjében – pótküldöttek lesznek. A pótküldöttek közül a sorrendben következő(k), a küldöttek időleges vagy végleges kiesése esetén, teljes jogú küldötté válnak.

A tisztújító küldöttközgyűlés előkészítése kapcsán kérjük és várjuk a TMTE egyéni és jogi tagságának együttgondolkodását az egyesület jövőbeni munkájáról, kritikus és építő javaslatokat a TMTE alapszabályát és az egyesület működését érintő témában. Alapszabályunk és folyamatos munkánk nyomán követhető a [www.tmte.hu](http://www.tmte.hu) honlapon. A vélemény-nyilvánításhoz fórumot nyitunk a honlapon, ahol minden egyesületi tag véleményét e-mailben fogadjuk.

Kapcsolattartó: Lakatosné Győri Katalin ügyvezető főtitkárhelyettes.

## Szűcs László 1955–2009

A textilesek középgenerációjából 54 éves korában távozott el Szűcs László üzemmérnök, aki a győri Rejtő Sándor Textilipari Szakközépiskola, majd Könnyűipari Műszaki Főiskola Fonó-szövő szakának elvégzése után 1976-tól a Richards Finomposztó Gyárban kezdett el dolgozni.

Üzemmérnökként a szövődei géppark karbantartásának megszervezése volt a feladata, majd osztályvezető helyettesként termelésirányítási és elemzési feladatokat kapott. Innen a műszaki fejlesztésre került, ahol több nagy értékű beruházás előkészítésével és irányításával foglalkozott.

1989-2004 között munkahelye a Pannon-Flax Győri Lenzővő Rt. volt, ahol fejlesztőmérnökként dolgozott először, majd a gyártásirányítási osztály vezetője lett. Utolsó munkakörében, anyaggyártóként a teljes fonalbeszerzés, kapacitás kitérés és a készletek elemzése volt a feladata. 2004-ben elvesztette a munkáját, ami lelki és egészségileg is megviselte.

Fiatal üzemmérnökként lelkes tagja volt az FMKT-nak, a Gyapjúipari vetélkedőkön mindig részt vett.

Emlékét munkatársai, főiskolai csoporttársai megőrzik.

## A TEXTILIPARI MŰSZAKI ÉS TUDOMÁNYOS EGYESÜLET

havonta megjelenő hírlevele

Felelős kiadó: **Lakatosné Győri Katalin**

**TMTE 1027 Budapest, Fő utca 68.**

**Tel./fax: 201-8782**

Belső használatra!