

## **1. SZ. MELLÉKLET**

**F E L H Í V Á S a „MUNKAHELYEK MEGŐRZÉSÉÉRT”** elnevezésű, az átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkaadók támogatására irányuló, a munkaadók és az Állami Foglalkoztatási Szolgálat együttműködésében megvalósuló központi munkaerő-piaci program indítására

### **Előzmények**

A gazdasági recesszió hatásai Magyarországot is elérték, 2008. november hónapjában a gazdálkodó szervezeteknél már érzékelhető mértékű volt a létszám leépítési szándék megemelkedése.

Az előzetesen bejelentett munkáltatói tájékoztatás alapján a kereslet és a termelés visszaesése első lépcsőben – az Európai Unió más országaiban is tapasztalhatóan – elsősorban az autóipart és beszállítói körét, az építőipari ágazatokat és a telekommunikációs termelő ágazatokat érinti.

### **1. A program célja, a végrehajtásban érintett szervezetek**

A gazdasági recesszió következtében átmeneti foglalkoztatási feszültségek kezelése érdekében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium központi munkaerő-piaci programot indít.

A program célja, hogy elsősorban a munkahelyek megőrzésével, az ezzel összefüggő munkaszervezési intézkedésekhez kapcsolódó támogatások biztosításával, a létszámleépítésben érintett munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javításával, új munkahelyen történő ismételt munkába helyezésével, az ezzel kapcsolatos munkaerő-piaci képzés támogatásával, a munkába helyezést közvetlenül elősegítő szolgáltatások biztosításával és a munkaerő mobilitásának növelésével járuljon hozzá az érintett munkáltatók foglalkoztatásának megtartásához.

A program megvalósításában a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, a regionális munkaügyi központok és a munkáltatók vesznek részt.

### **2. A program célcsoportja**

- közvetlenül a regionális munkaügyi központok,
- a kettőnél több régióban levő telephely tekintetében támogatást igénylő munkáltató esetén a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (továbbiakban: FSZH),

akik a következő feltételeknek megfelelő célcsoportok számára kezdeményezhetik a támogatást:

- a) azok a legalább 3 főt foglalkoztató munkáltatók, amelyek foglalkoztatási kapacitásukat a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg – legfeljebb egy év – nem tudják megtartani és ezt piacelemzéssel alátámasztják; valamint az átmeneti gazdasági visszaesésből adódó foglalkoztatási nehézségeiket és az ezzel járó leépítési szándékukat az illetékes munkaügyi központhoz az *1. sz. melléklet* szerinti adattartalommal, bejelentették, de az erről szóló értesítéseket a munkavállalók felé még nem kézbesítették, és vállalják, hogy támogatás igénybe vétele mellett, illetve munkaszervezési intézkedések bevezetésével leépítési szándékukat nem hajtják végre, vagy

akik a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében munkavállalóikat/azok egy részét a törvényes munkaidőnél rövidebb, de negyedéves átlagban legalább a törvényes munkaidő 50%-át elérő – munkaidőben foglalkoztatják és vállalják, hogy projektjük teljes időtartama alatt a projekt kezdetekor meglévő átlagos statisztikai állományi létszámukat megőrzik.

- b) azok a munkáltatók, amelyek foglalkoztatási kapacitásukat a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg – legfeljebb egy év – nem tudják megtartani, illetve kihasználni és ezt piacelemzéssel alátámasztják és annak ellenére hogy a létszámcsökkenés tervezett nagysága nem éri el a Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés szerinti mértéket, létszámleépítési szándékukról, illetve foglalkoztatási nehézségükről a székhelyük/telephelyük szerint illetékes regionális munkaügyi központot a *2.sz. melléklet* szerinti adattartalommal írásban tájékoztatták és vállalják, hogy támogatás igénybe vétele mellett, illetve munkaszervezési intézkedések bevezetésével leépítési szándékukat nem hajtják végre, vagy

a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében munkavállalóikat/azok egy részét a törvényes munkaidőnél rövidebb, de legalább negyedéves átlagban a törvényes munkaidő felét elérő – munkaidőben foglalkoztatják és vállalják, hogy projektjük teljes időtartama alatt a projekt kezdetekor meglévő átlagos statisztikai állományi létszámukat megőrzik.

- c) azok az álláskeresők, akik munkahelyüket a Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés szerint csoportos létszámleépítés keretében veszítették /veszítik el és ezt a munkáltató a jogszabálynak megfelelően a területileg illetékes munkaügyi központ felé bejelentette, továbbá azok, akik ugyan nem érintettek a csoportos leépítésben, de munkaviszonyukat a munkáltató működési okból rendes felmondással szüntette/szünteti meg meg, továbbá a programban történő részvételről nyilatkoztak. (*3.sz. melléklet*)

A 2. a) és 2. b) csoportban felsorolt célcsoportok támogatásának további feltételei:

Nem nyújtható támogatás annak a munkáltatónak, aki a 2. a) és 2.b) pontjában meghatározott feltételeken túl:

- csődeljárás, felszámolás, végelszámolás alatt áll, valamint
- lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása van (adó-, vám-, illeték-, járulék tartozás, MPA, illetve más pénzügyi alapok, központi költségvetés felé),
- nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek,
- az elmúlt két évben részesült munkahelymegőrző támogatásban,
- egyéb (hazai, illetve Unió, pl.: OFA, TÁMOP stb.) forrásból az átmeneti gazdasági visszaesésből adódó foglalkoztatási nehézségeik kezeléséhez támogatásban részesül,
- amelynek saját tőkéje a 2007. évi vagy 2008. évi lezárt, teljes üzleti év éves beszámolója alapján negatív,
- amely nem rendelkezik legalább egy lezárt teljes üzleti évvel,
- amelyről hitelt érdemlően bebizonyosodik, hogy a programban biztosított támogatások megítélését érdemben befolyásoló valótlan, vagy hamis adatokat szolgáltat,
- aki az Ft. 8. § (5) b) szerinti kötelezettségének az elmúlt 2 évben nem tett eleget.

### **3. A program támogatási elemeinek jogszabályi alapjai**

- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény,
- a munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény,
- a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény,
- a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény
- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek

gondozását illetve családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. Törvény,

- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény,
- a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény,
- a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet,
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 67/2008. (III.29.) Korm. rendelet,
- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásokról szóló, 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet,
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet,
- 1998/2006/EK rendelet, az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltaknak a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról

#### **4. A program támogatási elemei, a támogatások mértéke, azok időtartama**

A munkaerő-piaci program a következő támogatási formákat és elemeket tartalmazhatja:

##### **4.1 Munkahely megőrző bértámogatás**

A munkahely megőrző támogatás nyújtására a 2. a) és 2.b) pontban meghatározott munkáltatók esetében, az 1991. évi IV. törvény 18.§-a, valamint a 6/1996.(VII.16.) MüM rendelet 18/C §-a alapján, a rendelet 26/A és 26/B §-ában leírtak figyelembe vételével kerülhet sor.

*A támogatás mértéke:*

- a) Azoknál a munkáltatóknál, ahol az átlagos statisztikai állományi létszám 2008-ban 3 és 50 fő között volt:
  - a leépítési szándék által érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 75 százaléka, azonban a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér és járulékai 150 százalékát. A támogatás időtartama legfeljebb 12 hónap, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.
- b) Azoknál a munkáltatóknál, ahol az átlagos statisztikai állományi létszám 2008-ban 51 és 250 fő között volt:
  - a leépítési szándék által érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 50 százaléka, azonban a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér és járulékai 150 százalékát. A támogatás időtartama legalább 3 és legfeljebb 12 hónap, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.

- c) Azoknál a munkáltatóknál, ahol az átlagos statisztikai állományi létszám 2008-ban 250 fő fölött volt:
- a leépítési szándék által érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 25 százaléka, azonban a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér és járulékai 150 százalékát. A támogatás időtartama legalább 3 és legfeljebb 12 hónap, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.

Az a munkáltató, aki a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet 3 § (1) bekezdése szerinti rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatást, költségkompenzációs támogatást, illetőleg rehabilitációs költségtámogatást vesz igénybe, a jelen pályázat keretében csak a támogatással nem érintett munkavállalók esetében vehet igénybe támogatást.

#### *A támogatás időtartama*

A támogatás vissza nem térítendő formában, legalább 3 és legfeljebb 12 hónapra állapítható meg abban az esetben, ha a célcsoportba tartozó munkáltató vállalja legalább a támogatás idejével megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatást.

#### **4.2 Munkahelymegőrzést célzó kereset kiegészítés csökkentett idejű foglalkoztatás esetén<sup>1</sup>**

A munkáltató az átmeneti gazdasági visszaesésből adódó foglalkoztatási nehézségeit a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében a korábbinál rövidebb időtartamú munkaidőben történő foglalkoztatás biztosításával is kezelheti.

#### *A támogatás mértéke*

Amennyiben a munkaidő mértéke a negyedéves átlagban a törvényes munkaidő felét eléri, de a törvényes munkaidőnél kevesebb, a munkáltató kérelmére a csökkentett munkaidővel arányos munkabér és járulékai a korábbi munkabér és járulékai 80%-os mértékéig egészíthető ki.

A támogatás nyújtásának feltétele, hogy a dolgozóval kötött módosított munkaszerződés tartalmazza a tényleges – csökkentett – munkaidőt és az arra járó keresetet valamint a kieső munkaidőre eső személyi alapbér 80%-át.

Az a munkáltató, aki már 2008. október 1-jén, vagy azt követően végrehajtotta munkaszervezési intézkedéseit és vállalja a munkaszerződések fenti tartalmú módosítását a munkavállalók tekintetében a támogatásban részesülhet.

#### **4.3 Újra elhelyezkedést segítő bérköltség támogatás**

A 2 c) pontban meghatározott álláskeresőket alkalmazó munkáltatók bérköltség támogatást vehetnek igénybe. A támogatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet. További feltétel, hogy a munkáltató a támogatási időszakot követően legalább a támogatási időszakkal megegyező idejű továbbfoglalkoztatási kötelezettséget vállaljon.

---

<sup>1</sup> E támogatási forma csak az előkészületben levő jogszabály hatályba lépését követően ítéltethető meg.

A hatályba lépés időpontjáról az SZMM ([www.szmm.gov.hu](http://www.szmm.gov.hu)), illetve az ÁFSZ honlapján ([www.afsz.hu](http://www.afsz.hu)) nyújtunk tájékoztatást.

### *A támogatás mértéke*

- a) Azoknál a munkáltatóknál, ahol az átlagos statisztikai állományi létszám 2008-ban 1 és 50 fő között volt:
- az alkalmazott dolgozó munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 75 százaléka, azonban a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér és járulékai 150 százalékát. A támogatás időtartama legfeljebb 12 hónap, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.
- b) Azoknál a munkáltatóknál, ahol az átlagos statisztikai állományi létszám 2008-ban 51 és 250 fő között volt:
- az alkalmazott dolgozó munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 50 százaléka, azonban a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér és járulékai 150 százalékát. A támogatás időtartama legalább 3 és legfeljebb 12 hónap, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.
- c) Azoknál a munkáltatóknál, ahol az átlagos statisztikai állományi létszám 2008-ban 250 fő fölött volt:
- az alkalmazott dolgozó munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 25 százaléka, azonban a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér és járulékai 150 százalékát. A támogatás időtartama legalább 3 és legfeljebb 12 hónap, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.

### *Elszámolható költség*

Az alkalmazott dolgozó ténylegesen kifizetett személyi munkabére és a munkáltató által ténylegesen megfizetett járuléka, illetve a teljesítménybérezés alapján ténylegesen kifizetett bére és a munkáltató által ténylegesen megfizetett járuléka. A támogatással párhuzamosan ugyanazon munkavállalóra a START, START PLUSZ, START EXTRA kártyák kedvezménye is igénybe vehető, ebben az esetben azonban a támogatás megállapításakor a kártya által biztosított kedvezmény összegével csökkentett járulékfizetési kötelezettség vehető figyelembe.

### *Nem elszámolható költség*

Annak a munkavállalónak a bére és járuléka, amely esetben – munkavállaló utolsó munkaviszonyát a felmondás napjától függetlenül – a felmondó munkáltató:

- a 2004. évi XXXIV. törvény szerint a pályázó kapcsolt vállalkozásának minősül, vagy
- a pályázó a munkaviszonyt felmondó munkáltató alapítóinak tulajdonosi körébe tartozik,
- a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet 3 § (1) bekezdése szerinti rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatást,

költségkompenzációs támogatást, illetőleg rehabilitációs költségtámogatást vesz igénybe, (A jelen pályázat keretében csak e támogatással nem érintett munkavállalók esetében vehet igénybe támogatást.)

#### **4.4 Munkaerő-piaci szolgáltatás**

A munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet 4. §-ban meghatározott feltételek alapján történik. A programhoz kapcsolódó humán szolgáltatási tevékenység a munkaviszony megszüntetés előtti időszakban is biztosítható. A szolgáltatást külső szervezet is végezheti a munkaerő-piaci program keretében. A külső szervezet részére nyújtott támogatás mértékének megállapítására a hivatkozott rendelet 25. §-ában rögzítettek az irányadók. A program keretében közvetlenül az elhelyezkedés érdekében nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatás támogatható.

#### **4.5 Munkaerő-piaci képzés**

A program keretében a 2. a) és 2. b) pontban részletezett a célcsoportba tartozó munkáltatóknál alkalmazott munkavállaló munkaviszony melletti képzése is, ha a munkáltató a képzés költségéhez legalább 20%-os mértékben maga is hozzájárul, továbbá vállalja a képzés befejezését követően a képzés idejével megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatást. A 45 év feletti munkavállalók esetében a legalább 20% mértékű munkáltatói hozzájárulástól el lehet tekinteni.

A 2. a)- 2. b) pontban részletezett célcsoportok esetében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletben felsorolt kizárólag a munkakör magasabb szintű ellátását, a termékszerkezet váltást elősegítő, a korszerűbb gyártási-, feldolgozási technológia alkalmazásának elsajátítását célzó, a további foglalkoztatást elősegítő képzési programok támogathatók.

A program célcsoportjába tartozó, 2. c) pont szerinti álláskereső számára a munkaügyi központ által támogatott képzésben történő részvétel támogatható. A 2. c) célcsoport tekintetében kizárólag azok a képzési programok támogathatók, amelyek konkrét munkáltatói igényekre épülnek.

A program keretében munkaerő-piaci képzés önállóan nem, csak a 4.1, 4.2 és 4.3 alatti támogatások valamelyikének igénybe vétele mellett támogatható.

#### **4.6 Munkába járással összefüggő költségek támogatása**

##### *a) Helyközi utazás támogatása*

A 2./c) célcsoportba tartozó álláskeresőt foglalkoztató munkáltató és munkavállaló számára nyújtható 12 hónapig, a jogszabály adta lehetőségek szerint 100%-os mértékben. A bérköltség támogatás és a helyközi utazási támogatás a célcsoportba tartozó álláskereső foglalkoztatása esetén együttesen is nyújtható.

##### *b) Csoportos személyszállítás támogatása*

A 2./c) célcsoportba tartozó álláskeresőt foglalkoztató munkáltató számára nyújtható 12 hónap időtartamra, a személyszállításban érintett munkavállalók lakóhelyétől (tartózkodási helyétől) a munkahelyéig tartó útvonalra vonatkozó autóbusrészek árának a munkaadót terhelő részéig terjedhet.

A bérköltség támogatás és a helyközi utazási, valamint a csoportos személyszállítás támogatása a célcsoportba tartozó álláskereső foglalkoztatása esetén együttesen is nyújtható.

A csoportos személyszállítás támogatása helyközi utazás támogatással együttesen, ugyanazon munkavállalók vonatkozásában nem nyújtható.

A 4.3. 4.4. valamint a 4.5 és a 4.6. támogatásokra a 2. pontban felsorolt kizáró feltételektől eltérően azok a munkaadók is pályázhatnak, amelyek már megkezdték gazdasági tevékenységüket, azonban nem rendelkeznek lezárt üzleti évvel, de gazdálkodásukról a pályázat benyújtását megelőző hónap utolsó napjáig könyvelt gazdasági eseményeikről részletes főkönyvi kivonattal rendelkeznek.

## **5. A program forrása, időtartama**

A program forrása a Munkaerő-piaci Alap Foglalkoztatási Alaprész 2009. évi központi keretének válságkezelésre elkülönített 10 milliárd Ft-os kerete, amelynek terhére kötelezettséget vállalni 2009. december 31-ig van lehetőség. Az áthúzódó kötelezettségvállalás<sup>2</sup> forrása a Munkaerő-piaci Alap Foglalkoztatási Alaprész 2010. évi központi keretének válságkezelésre elkülönített kerete.

A támogatás formája a regionális munkaügyi központnak, több régiót érintő pályázat esetén az FSZH részére nyújtott vissza nem térítendő céltámogatás. A támogatás felhasználására vonatkozóan a jelen dokumentumban nem szabályozott kérdésekben a munkaerő-piaci programokra vonatkozó szabályok az irányadók.

## **6. A pénzügyi forrás biztosítása, elszámolás rendje**

A program fedezetére rendelkezésre álló pénzügyi forrás biztosítása a regionális munkaügyi központok illetve az FSZH részére pénzigénylés keretében történik. A megíúsult, vagy az adott célra fel nem használt támogatásokat a munkaügyi központ és az FSZH az MPA részére visszafizeti.

A regionális munkaügyi központok, illetve az FSZH a munkaadókkal kötött támogatási szerződéseket az Ft, illetve végrehajtására kiadott pénzügyi elszámolási szabályoknak megfelelően kötik meg és tartják nyilván. A munkaügyi központ a hozzá beérkezett jelen forrás terhére, valamint az OFA által meghirdetett pályázatra vonatkozó támogatási igényekről folyamatosan tájékoztatja a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalt.

A Hivatal a beérkezett igényekről, illetve a megszületett döntésekről nyilvántartást vezet, melyet megküld a Szociális és Munkaügyi Minisztériumnak.

## **7. A programhoz történő csatlakozás menete**

A regionális munkaügyi központ és az FSZH az átmeneti gazdasági visszaesés következtében támogatási igényét bejelentő munkaadóval felveszi a kapcsolatot és tájékoztatást nyújt a programba kerülés lehetőségéről.

---

<sup>2</sup> Megjegyzés: a Munkaerő-piaci Alap Foglalkoztatási Alaprész 2010. évi központi keretének válságkezelésre elkülönített keretét a korábbi gyakorlat alapján a későbbiekben határozzák meg.

Együttműködési szándék – azaz a munkáltató munkahely megtartási hajlandósága – esetén a munkaügyi központ, illetve az FSZH az igények és a lehetőségek figyelembe vételével a munkaadóval közösen munkaerő-piaci programot dolgoz ki. A programot a regionális munkaügyi központ véleményezésre a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalhoz eljuttatja. A programtervek benyújtása és értékelése a meghirdetéstől számítva folyamatosan történik.

Az FSZH a munkaügyi központoktól hiánytalanul beérkezett dokumentumokat 3 munkanap alatt véleményezi és támogatásra javasolt programterveket a Szociális és Munkaügyi Minisztérium részére továbbítja. A benyújtott munkaerő-piaci programok MAT elé terjesztését megelőző szakértői csoport készíti elő javaslatlételre.

A szakértői csoport az MAT oldalai, a SZMM, az FSZH és az OFA képviselőiből áll.

A szakértői munkacsoport összehívásáról és működtetéséről az FSZH gondoskodik. A minden hónap 5-éig beérkezett hiánytalan programokról a következő hónap 10-ig születik döntés.

A szakértői csoport jóváhagyás céljából javaslatot készít a szociális és munkaügyi miniszter, illetve MAT (továbbiakban: döntést hozók) részére. A programnak Miniszter által történő jóváhagyását követően a Minisztérium egyidejűleg tájékoztatja a Hivatalt és a programot benyújtó regionális munkaügyi központot.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium fenntartja a jogot arra, hogy az Alapkezelési Főosztály kimutatása alapján a rendelkezésre álló források függvényében a programtervek befogadását felfüggeszse.

## **8. A rendelkezésre álló keret felhasználása, nyilvántartása**

A Miniszter által jóváhagyott programot az SZMM Foglalkoztatási Főosztálya nyilvántartásba veszi és ez alapján figyelemmel kíséri a rendelkezésre álló szabad forrás összegét.

A támogatás Miniszter által történő jóváhagyásáról a Foglalkoztatási Főosztály tájékoztatást küld az Alapkezelési Főosztály részére.

A Minisztérium fenntartja a jogot arra, hogy a Foglalkoztatási Főosztály nyilvántartása alapján – melyet havonta egyeztet az Alapkezelési Főosztály keretnyilvántartásával – a rendelkezésre álló források függvényében további programok befogadását felfüggeszse.

A programra 2009. I. negyedévben beérkezett támogatási igények felülvizsgálatát követően – amennyiben a pályázatok száma ezt indokolja – a Minisztérium javaslatot tehet a MAT számára az előreláthatóan felhasználásra nem kerülő összeg más, regionális kezdeményezésű programok finanszírozására történő felhasználásra.

## **9. A munkaadóval kötött támogatási szerződés**

A regionális munkaügyi központ illetve – a kettőnél több régióban levő telephely tekintetében támogatást igénylő munkáltató esetén – az FSZH a program kidolgozásában résztvevő munkaadóval a program jóváhagyásától számított 15. napon belül a Ket. alapján támogatási szerződést köt. Amennyiben a fenti határidőn belül nem kerül sor a szerződés megkötésére, úgy a támogatás miniszteri jóváhagyása visszavonásra kerül. A szerződéskötés megíúsulásáról a munkaügyi központ és az FSZH haladéktalanul köteles értesíteni a Minisztériumot.

## 10. A programtervhez benyújtandó dokumentumok

- a) A munkaerő piaci program szakmai megalapozása, amelyen be kell mutatni:
  - a pályázat által érintett kistérség munkaerő-piaci helyzetét,
  - a támogatást kezdeményező munkaadó(k) rövid bemutatása-tevékenységi körét, foglalkoztatási és pénzügyi helyzetét, a régióban, kistérségben elfoglalt helyzetét, a munkaügyi központtal való együttműködés tapasztalatait,
  - a kialakult foglalkoztatási problémát, különös tekintettel annak a recesszióval való egyértelmű kapcsolatát,  
(Részletesen be kell mutatni továbbá az átmeneti gazdasági visszaesésből adódó foglalkoztatási nehézségeket, azok okait, átmeneti jellegét, az általa érintett csoportok jellemzőit.)
  - A munkaadó(k) eddigi és tervezett intézkedéseit a foglalkoztatás fenntartására és a jövőre vonatkozó terveit.  
(Be kell mutatni a munkáltató által eddig megtett és tervezett további intézkedéseket, az intézkedésekre eddig felhasznált és a későbbiekben felhasználandó saját forrásokat és a foglalkoztatási problémák kezelésének módját, a támogatás tervezett felhasználását és annak várható hatását.)
  - A jelentkező probléma megoldása érdekében igényelt támogatás(ok)at, azok időtartamát, mértékét, az érintett munkavállalók ismérveit (létszám, munkakör, végzettség stb.)

Mellékelni kell a

- a munkaügyi központ szakmai értékelését a beadott igényről, valamint az adott foglalkoztatási problémának, a támogatásnak, illetve a támogatás elmaradásának a térségre, kistérségre való hatásáról.
  - A munkaügyi központ javaslatát a támogatás formájára, mértékére, időtartamára
  - amennyiben az adott régió részéről több munkaerő-piaci program beadása is történik, ezek rangsorolását.
- b) A programtervhez csatolni kell a munkáltató 2007. évi és 2008. évi előzetes, 2008. május 31-ét követően elfogadott mérlegét.
  - c) A Kkv tv szerint közepes vagy nagy vállalkozásoknak, valamint az ötven főnél nagyobb létszámot alkalmazó egyéb munkáltatóknak az előzőeken túl a 2009-2010. évre vonatkozó üzleti és részletesen kidolgozott foglalkoztatási tervét is be kell mutatni, valamint. részletesen alátámasztott költségvetés kidolgozása szükséges a foglalkoztatás megőrzése érdekében szükséges saját forrásról, beleértve az esetleges hitelfelvételt és az igényelt támogatás tervezett felhasználását is.
  - d) A részletes foglalkoztatási és üzleti terv bemutatásától abban az esetben lehet eltekinteni, ha a munkáltató nem több mint 3 hónapra igényli a támogatást. Amennyiben a későbbiekben a munkáltató újra igényel támogatást (maximum az ezzel együtt 12 havi foglalkoztatás erejéig, úgy már a részletes üzleti és foglalkoztatási terv beadása szükséges.) A munkáltatóra vonatkozó az előzőekben felsorolt információkat és nyilatkozatokat a támogatást igénylő munkaadó biztosítja a regionális munkaügyi központ részére.

- e) A programhoz benyújtandó a melléklet szerinti adatlap értelemszerűen.
- f) Mellékelni kell a munkáltató nyilatkozatát arról, hogy a 2. pontban felsorol kizáró okok nem állnak fenn.
- g) Nyilatkozat az eddig igénybe vett de minimis támogatásokról.
- h) A munkaadó azonosítására alkalmas információk-cégkivonat, aláírási címpéldány
- i) A munkaügyi központ vezetőjének kérelme a támogatás elnyerésére.

A regionális munkaügyi központ egy munkaerő-piaci program keretében több egymással termelési kapcsolatban álló, vagy egy kistérségben tevékenykedő munkáltató támogatását is kezdeményezheti. A munkáltatókra vonatkozó feltételeknek azonban ez esetben is minden munkáltatóra vonatkozóan fenn kell állniuk.

### **11. Csekély összegű (de minimis) támogatások**

A munkaerő-piaci program keretén belül nyújtható támogatások közül de minimis támogatásnak minősülnek az alábbiak:

- bérköltség támogatás, kivéve a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódó bértámogatást,
- munkaviszonyban állók képzési támogatása
- munkahelymegőrzés támogatás
- munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazás támogatása munkaadó részére megítélt összeg
- csoportos személyszállítás támogatása

A támogatás de minimis szabályozásnak megfelelően történik. A benyújtáshoz a munkáltató nyilatkozik a 3 éven belül igénybe vett de minimis támogatások igénybe vételéről. A de minimis szabályok alkalmazása szempontjából a pályázat beadásakor érvényes de minimis támogatásokra vonatkozó mértékek az irányadók.

### **12. A helyközi utazás költségek munkavállalót terhelő részének igénylése**

A helyközi utazás költségek munkavállalót terhelő részének igénylését kiadott hatályos eljárási rend tartalmazza.

A munkavállaló számára a munkáltatónak nyújtott támogatáshoz kapcsolódóan a regionális munkaügyi központ illetékes kirendeltsége mérlegelési jogkörében eljárva megtérítheti a munkavállaló munkába járást szolgáló bérletének vagy teljes árú menetjegyének:

- maximum 14 %-át, ha a munkavállaló országos közforgalmú vasút 2. kocsiosztályán utazik,
- maximum 20 %-át, ha a munkavállaló elővárosi vasúton, valamint helyközi díjszabással közlekedő helyi és távolsági autóbusszon utazik.

Amennyiben a munkavállaló is kéri az őt terhelő utazási költség megtérítését, erre vonatkozó kérelmét a munkaadó kérelmével együtt kell benyújtani és elbírálni.

A támogatást a munkáltató azon regionális munkaügyi központ illetékes kirendeltségéhez benyújtott kérelme alapján lehet igényelni, ahol az álláskeresőt nyilvántartják. Ehhez csatolni kell a munkavállaló támogatásra vonatkozó kérelmét is. A regionális munkaügyi központ illetékes kirendeltsége a kérelem beadásakor nyomtatvánnyal segíti az ügyfelet.

### **13. Statisztika, adatszolgáltatás**

A regionális munkaügyi központok a program keretében nyújtott támogatásokról és szolgáltatásokról havonta, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal által kidolgozott adatszolgáltatási kötelezettség alapján szolgáltatnak információkat.

A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal az országos összesítés adatait az adott hónapot követő 15. naptári napig Szociális és Munkaügyi Minisztérium Foglalkoztatási és Képzési Szakállamtitkárságára továbbítja. A központi munkaerő-piaci programra elkülönített források felhasználásáról az SZMM Alapkezelési Főosztálya vezet kimutatást.

A pénzeszköz felhasználásáról a munkaügyi központok a szokásos rendszer alapján szolgáltatnak adatot az Alapkezelési Főosztálynak.

### **14. Beszámolási kötelezettség**

A munkaügyi központ a régióban, illetve az FSZH az általa felhasznált forrásból működtetett munkaerő-piaci programok befejezését követő 30 napon belül szakmai és pénzügyi beszámolót köteles készíteni. A beszámolót véleményezésre a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal részére kell elküldeni. A Hivatal az általa elfogadásra javasolt beszámolót a Minisztérium számára elküldi.

A munkaügyi központ a programban meghatározott, támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítését figyelemmel kíséri, monitorozza. Ennek lezárását követően a teljesítésről összefoglalót készít, amelyet az FSZH a Minisztérium számára küld meg.

A program állásáról, a források felhasználásáról a regionális munkaügyi központ és a Foglalkoztatási Hivatal a Minisztérium kérésére bármikor köteles tájékoztatást adni.

Budapest, 2009. február

Szociális és Munkaügyi Minisztérium

**ADATLAP**

**a foglalkoztatási válsághelyzetből adódó munkáltatói támogatási szándék bejelentéséhez**  
(a Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés hatálya alá tartozó létszámleépítés esetén)

A munkáltató megnevezése.....

.....

Címe : .....

Adószáma:.....

Ágazati kódja (NACE 2 szerint) : .....

A.....Regionális Munkaügyi Központ illetékességi területéhez tartozó, munkanélküliséggel veszélyeztetett

Telephely címe:

.....

A munkanélküliséggel veszélyeztetett munkáltató /illetve telephely/ átlagos statisztikai létszáma (több telephely esetén az összesített létszáma) a döntést megelőző féléves időszakban:

A veszélyeztetett létszám összesen: ..... fő

7. A munkaviszony megszüntetését eredményező jognyilatkozat közlésének tervezett dátuma/létszámleépítés esetén/:

20..... fő

20..... fő

20..... fő

20..... fő

Összesen: .....fő

8. Az érintett létszám megoszlása állomány-csoportokként:

Szakmunkás	fő
Betanított munkás	fő
Segédmunkás	fő
<b>Fizikai foglalkozásúak összesen</b>	<b>fő</b>
Vezető, irányító	fő
Ügyintéző	fő
Ügyviteli alkalmazott	fő
<b>Szellemi foglalkozásúak összesen</b>	<b>fő</b>
<b>Mindösszesen</b>	<b>fő</b>

9. Az érintett létszám életkor szerinti megoszlása:

15-24 év		fő
25-54 év		fő
55-64 év		fő
Idősebb mint 64 év		fő

10. A munkáltató (a megfelelő válasz aláhúzendó)

- csődeljárás alatt áll
- felszámolás alatt áll
- végelszámolás alatt áll
- egyéb, jogutód nélküli megszűnést eredményező eljárás alatt áll
- nem áll eljárás alatt

Az állásvesztéssel veszélyeztetett érintett valamennyi munkavállalóra vonatkozóan:

Kérjük külön lapon mellékelni !

- személyi adatai (név, születési év, hó, nap)
- lakcíme
- TAJ száma
- állampolgársága
- utolsó munkakörének megnevezése és FEOR száma
- iskolai végzettsége
- szakképzettsége
- átlagkeresete
- munkaviszony megszűnésének feltételezett időpontja (felmondás kezdő, befejező időpontja)
- munkaviszony megszűnés módja

A munkaügyi központtal kapcsolatot tartó illetékes ügyintéző

neve: ..... telefonszáma: .....

Kelt: ....., 200.....

.....  
cégszerű aláírás

