

T Á J É K O Z T A T Ó

a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kezdeményezett, átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkaadók támogatására irányuló programokról. Az átmeneti foglalkoztatási feszültségek kezelése érdekében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium a Foglalkoztatási és Szociális Hivatallal és a regionális munkaügyi központokkal együttműködve központi munkaerő-piaci programot, az Országos Foglalkoztatási Közalapítvánnyal (OFA) együttműködve támogatási programokat hirdetett meg. A részletes programtervek az 1.; 2.; 3.; ÉS 4. SZ. MELLÉKLETBEN tekinthetők meg.

A támogatási programok indítása: A pénzügyi válság reálgazdaságra való, a vártnál is nagyobb mértékű kiterjedése esetén 2009. évben a foglalkoztatottak számának csökkenése várható. Az idei esztendő első félévében a 2008. év végén érzékelt negatív munkaerő-piaci tendenciák további erősödése prognosztizálható.

A szociális és munkaügyi kormányzat becslése alapján hazánkban mintegy 100 ezer főt érint majd a világgazdaságban érzékelhető recesszió foglalkoztatásra gyakorolt hatása. Az egyik legfontosabb cél a munkaerő-piac szempontjából annak megakadályozása, hogy a vállalkozások az átmenetileg feleslegessé vált munkavállalóikat elbocsássák. Ehhez mindenképpen olyan források szükségesek, amelyek a recesszió előtti időszakban stabil gazdálkodással és piacokkal rendelkező nagyvállalatok, valamint mikro-, kis- és középvállalkozások foglalkoztatási problémáit egyaránt képesek kezelni. A recessziót követő időszak új kihívásai szempontjából lényeges, hogy az ezt előző időszakban a vállalkozások tudják-e javítani a megtartott alkalmazotti létszám képzettségi szintjét.

A programok tervezésénél a minisztérium és a tervezésben résztvevő szervezetek természetesen figyelembe vették az új gazdasági helyzethez kapcsolódó munkaadói intézkedéseket és igényeket is. A cégvezetők döntő többsége nem szeretne megválni dolgozóitól, különféle intézkedésekkel próbálják kezelni a reményeik szerint csak átmeneti válságot. Elsődleges céljuk tehát nem a létszámleépítés, hanem a szakembereik megtartása képzéssel, részmunkaidős foglalkoztatással, egyéb munkaszervezési intézkedésekkel és munkahely-megőrző támogatásokkal. Az elhúzódó gazdasági és pénzügyi nehézségek esetén azonban végső esetben ők is létszámleépítésre kényszerülhetnek. A létszámleépítéssel érintett munkavállalók új munkahelyen történő gyors elhelyezkedését, az álláskeresővé vált személyek szolgáltatási programokba történő bevonását szintén segítenie kell a támogatási programoknak.

A fenti prioritásokat figyelembe véve a rendelkezésre álló források gyors mobilizálása, rugalmas és hatékony felhasználása az alábbi programok keretén belül nyújtott vissza nem térítendő támogatásokkal biztosítható:

A „Munkahelyek megőrzéséért” központi munkaerő-piaci program

Forrása a Munkaerő-piaci Alap Foglalkoztatási Alaprész 2009. évi központi keretének válságkezelésre elkülönített 10 milliárd Ft-os kerete, amelynek terhére kötelezettséget vállalni 2009. december 31-ig van lehetőség. Az áthúzódó kötelezettségvállalás forrása a Munkaerő-piaci Alap Foglalkoztatási Alaprész 2010. évi központi keretének válságkezelésre elkülönített kerete. A programban az érintett munkáltatók, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, és a regionális munkaügyi központok vesznek részt.

A programban részt vehetnek:

1. azok a legalább 3 főt foglalkoztató munkáltatók, amelyek foglalkoztatási kapacitásukat átmenetileg nem tudják megtartani
 - és létszámleépítési szándékukat a munkaügyi központhoz már bejelentették, de a dolgozókat erről még nem tájékoztatták, vagy
 - a munkavállalóikat megtartják, de a törvényes munkaidőnél rövidebb munkaidőben foglalkoztatják őket
2. azok a munkáltatók, akik a meglévő foglalkoztatotti létszámot nem tudják megtartani
 - és ezt annak ellenére jelezték írásban a munkaügyi központ felé, hogy a Mt. 94/A.§ (1) bekezdése alapján erre nem kötelesek, vagy
 - a munkavállalóikat megtartják, de a törvényes munkaidőnél rövidebb munkaidőben foglalkoztatják őket
3. azok az álláskereső, akik csoportos létszámleépítés következtében veszítették el munkahelyüket, vagy munkaviszonyuk ugyan nem csoportos létszámleépítésben szűnt meg, de a munkáltató működési okból rendes felmondással szüntette meg.

A támogatások formái, mértéke, időtartama

1. Munkahelymegőrző bértámogatás
 - az átlagos statisztikai állományi létszámtól függően a leépítéssel érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 25 – 75%-a 3 – 12 hónap időtartamra, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.
2. Munkahelymegőrzést célzó kereset kiegészítés csökkentett idejű foglalkoztatás esetén
 - Amennyiben a munkaidő mértéke a negyedéves átlagban a törvényes munkaidőnél kevesebb, a csökkentett munkaidővel arányos munkabér és járulékok a korábbi munkabér és járulékok 80%-os mértékéig kiegészíthetők a dolgozóval kötött módosított munkaszerződés alapján.
Az a munkáltató, aki már 2008. október 1-jén, vagy azt követően végrehajtotta munkaszervezési intézkedéseit és vállalja a munkaszerződések fenti tartalmú módosítását a munkavállalók tekintetében a támogatásban részesülhet.
3. Újra elhelyezkedést segítő bérköltség támogatás
 - A 3. pontban meghatározott álláskeresőket alkalmazó munkáltatók bérköltség támogatást vehetnek igénybe legfeljebb 12 hónap időtartamra az átlagos statisztikai állományi létszámtól függően, a leépítéssel érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 25 – 75%-os mértékéig legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.
4. Munkaerő-piaci szolgáltatás
5. Munkaerő-piaci képzés
 - A program keretében az 1. és 2. pontban részletezett a célcsoportba tartozó munkáltatóknál alkalmazott munkavállaló munkaviszony melletti képzése is támogatható, ha a munkáltató a képzés költségéhez legalább 20%-os mértékben maga is hozzájárul. A program célcsoportjába tartozó 3. pont szerinti álláskereső számára a munkaügyi központ által támogatott képzésben

történő részvétel támogatható. A munkaerő-piaci képzés önmagában nem támogatható.

6. Munkába járással összefüggő költségek támogatása

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatási programjai

Az OFA által meghirdetett három programból kettő a prevenciót szolgálja, azaz a munkahely megőrzését, illetve az elbocsátással fenyegetett munkába helyezését közvetlenül elősegítő munkaerőpiaci-szolgáltatásokat helyezi előtérbe, egy pedig az állásukat elveszítők újbóli elhelyezkedését támogatja.

1. A foglalkoztatottság megőrzésének támogatására a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkáltatóknál (kódszám: MEGŐRZÉS-9122/2009)
2. A gazdasági visszaesés következtében állásukat veszítők újra elhelyezkedésének támogatása más munkáltatónál (kódszám: MUNKÁBA-9124/2009)
3. A gazdasági visszaesés következtében elbocsátással fenyegetett munkavállalók munkába helyezését közvetlenül elősegítő munkaerőpiaci-szolgáltatások támogatása (kódszám: ÚJ KILÁTÁSOK-9111/2009).

A foglalkoztatottság megőrzésének támogatására a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkáltatóknál (kódszám: MEGŐRZÉS-9122/2009)

A pályázók köre:

1. azok a legalább 3 főt foglalkoztató munkáltatók, amelyek foglalkoztatási kapacitásukat átmenetileg nem tudják megtartani
 - és létszámleépítési szándékukat a munkaügyi központhoz már bejelentették, de a dolgozókat erről még nem tájékoztatták,
2. azok a munkáltatók, akik a meglévő foglalkoztatotti létszámot nem tudják megtartani
 - és ezt annak ellenére jelezték írásban a munkaügyi központ felé, hogy a Mt. 94/A.§ (1) bekezdése alapján erre nem kötelesekés vállalják, hogy projektjük teljes időtartama alatt a pályázat beadásakor meglévő átlagos statisztikai állományi létszámukat megőrzik.

A támogatások formái, mértéke, időtartama

1. Munkahelymegőrző bértámogatás
 - az átlagos statisztikai állományi létszámtól függően a leépítéssel érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 25 – 75%-a 3 – 12 hónap időtartamra, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.
2. Bértámogatás a munkavállalót érintő intézkedések kedvezőtlen hatásának csökkentésére azon munkáltatók részére, akik a munkavállalóikat megtartják, de a törvényes munkaidőnél rövidebb munkaidőben foglalkoztatják

- Amennyiben a munkaidő mértéke a negyedéves átlagban a törvényes munkaidőnél kevesebb, a csökkentett munkaidővel arányos munkabér és járuléka a korábbi munkabér és járuléka 80%-os mértékéig kiegészíthetők a dolgozóval kötött módosított munkaszerződés alapján.
Az a munkáltató, aki már 2008. október 1-jén, vagy azt követően végrehajtotta munkaszervezési intézkedéseit és vállalja a munkaszerződések fenti tartalmú módosítását a munkavállalók tekintetében a támogatásban részesülhet.
A munkavállalók képzése is támogatható a képzési költség 80%-os mértékében, amennyiben a képzés időtartama nem hosszabb 12 hónapnál.

A gazdasági visszaesés következtében állásukat veszítők újra elhelyezkedésének támogatása más munkáltatónál (kódszám: MUNKÁBA-9124/2009)

A pályázók köre:

A pályázati kiírásra azok a munkáltatók pályázhatnak, amelyek éves átlagos statisztikai állományi létszáma 2008-ban minimum 1 fő volt, és a jelentkező munkaerőhiányukat az illetékes munkaügyi központtal együttműködésben olyan munkavállalókkal töltik be, akik

- a Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés szerinti csoportos létszámépítés keretében veszítették el korábbi munkahelyüket és álláskeresők, és/vagy
- akik nem érintettek a csoportos létszámleépítésben, de a munkaviszonyukat a munkáltató működési okból rendes felmondással szüntette meg és álláskereső, és/vagy
- akik olyan munkáltatótól vesznek át munkajogi jogutódlással munkavállalót, akik a gazdasági visszaesés miatt kényszerülnek munkajogi állományi létszámuk csökkentésére.

A támogatások formái, mértéke, időtartama

1. Újra elhelyezkedést segítő bérköltség támogatás

- az átlagos statisztikai állományi létszámtól függően a leépítéssel érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 25 – 75%-a 3 – 12 hónap időtartamra, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.

2. Újra elhelyezkedést segítő képzés támogatása

a munkajogi jogutódlással átvett dolgozóknak az adott munkakör betöltéséhez szükséges képzés megvalósításához.
Mértéke a képzés költségének 80 %-a. A képzés időtartama nem lehet hosszabb 12 hónapnál.

A gazdasági visszaesés következtében elbocsátással fenyegetett munkavállalók munkába helyezését közvetlenül elősegítő munkaerőpiaci-szolgáltatások támogatása (kódszám: ÚJ KILÁTÁSOK-9111/2009)

A pályázók köre:

1. A pályázati kiírásra azok a munkáltatók pályázhatnak, amelyek a gazdasági visszaesés következtében legalább 3 főt elbocsátanak, leépítési szándékukat az illetékes munkaügyi központhoz bejelentették, de az erről szóló értesítéseket a munkavállalók felé még nem kézbesítették és vállalják a létszámleépítés humánus módszerének (outplacement) alkalmazását.

2. Azok a munkáltatók, amelyek létszámleépítésre kényszerülnének, de ennek mértéke nem éri el a Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés szerinti mértéket. Vállalják, hogy leépítési szándékukról a székhelyük/telephelyük szerint illetékes regionális munkaügyi központot tájékoztatják, és az elbocsátások során a létszámleépítés humánus módszerét (outplacement) alkalmazzák
3. Azok a munkáltatók, amelyek vállalják, hogy a létszámleépítéssel érintett munkakörökben a munkavállalói létszámuk az utolsó felmondás közlését vagy közös megegyezés aláírását követő hatodik hónap végéig nem emelkedik

A támogatások formái, mértéke, időtartama

A program keretében a munkáltatók támogatást vehetnek igénybe ahhoz, hogy külső szolgáltató szervezet bevonásával csoportos és/vagy egyéni formában szakszerű segítséget vegyenek igénybe az elbocsátások miatt kialakult krízishelyzet humánus kezeléséhez.

A külső szolgáltatóknak konkrét segítséget kell nyújtania ahhoz, hogy egyfelől a munkáltató felkészüljön az elbocsátási folyamatra, másfelől pedig az elbocsátott munkavállalók:

- feldolgozzák az elbocsátás pszichés következményeit,
- helyreállítsák megrendült önbizalmukat, reálisan lássák erősségeiket és gyengeségeiket,
- konkrét célkitűzésekkel rendelkezzenek, új perspektívákat lássanak maguk előtt
- képesek legyenek önálló álláskeresésre, rendelkezzenek munkaerő-piaci ismeretekkel,
- minél hamarabb új állást találjanak, vagy
- az új állás megtalálása és/vagy betöltése érdekében képzésen vegyenek részt, vagy az illetékes munkaügyi központtal együttműködve képzésbe kerüljenek.

A támogatás mértéke:

az átlagos statisztikai állományi létszámtól függően a humánus leépítési eljárás költségének 60% - 100%-a, de legfeljebb

- 10 fő és az alatti létszám elbocsátása esetén legfeljebb 200 ezer Ft/fő mértékig,
- 11 fő és annál nagyobb létszám esetén legfeljebb 150 ezer Ft/fő mértékig;

A három támogatási programra rendelkezésre bocsátott támogatási keretösszeg 5 950 millió forint. A keret felhasználása folyamatos, a döntéshozatal a három pályázati felhívásra beérkezett pályázatok sorrendjében történik. A program keretében az OFA elsősorban azoknak a munkáltatóknak nyújt támogatást, akik maguk is megtettek mindent a foglalkoztatási szint fenntartása érdekében és ezt pályázatukban be is tudják mutatni.

A munkaerő-piaci és a támogatási programok célja, hogy elsősorban a munkahelyek megőrzésével, az ezzel összefüggő munkaszervezési intézkedésekhez kapcsolódó támogatások biztosításával, a létszámleépítésben érintett munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javításával, új munkahelyen történő ismételt munkába helyezésével, az ezzel kapcsolatos munkaerő-piaci képzés támogatásával, a munkába helyezést közvetlenül elősegítő szolgáltatások biztosításával és a munkaerő mobilitásának növelésével járuljon hozzá az érintett munkáltatók alkalmazotti létszámának megtartásához és az átmeneti időszakot követő új piaci kihívásokhoz történő alkalmazkodáshoz.

T Á J É K O Z T A T Á S
létszámcsökkentési szándékról

(a Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó mértékű
létszámleépítés esetén)

A tájékoztatást benyújtó munkáltató megnevezése.....

.....

Címe :

Adószáma:.....

Ágazati kódja (NACE 2 szerint) :

A.....Regionális Munkaügyi Központ illetékességi
területéhez tartozó, létszámcsökkentéssel érintett

Telephely címe:

.....

A létszámcsökkentéssel érintett munkáltató /illetve telephely/ átlagos statisztikai létszáma
(több telephely esetén az összesített létszáma) a döntést megelőző féléves időszakban:

..... fő

A létszámcsökkentéssel veszélyeztetett létszám összesen: fő

7. A munkaviszony megszüntetését eredményező jognyilatkozat közlésének tervezett
dátuma:

20..... fő

20..... fő

20..... fő

20..... fő

Összesen:fő

8. Az érintett létszám megoszlása állomány-csoportokként:

Szakmunkás	fő
Betanított munkás	fő
Segédmunkás	fő
Fizikai foglalkozásúak összesen	fő
Vezető, irányító	fő
Ügyintéző	fő
Ügyviteli alkalmazott	fő
Szellemi foglalkozásúak összesen	fő
Mindösszesen	fő

9. Az érintett létszám életkor szerinti megoszlása:

15-24 év	fő
25-54 év	fő
55-64 év	fő
Idősebb mint 64 év	fő

10. A munkáltató (a megfelelő válasz aláhúzendő)

- csődeljárás alatt áll
- felszámolás alatt áll
- végelszámolás alatt áll
- egyéb, jogutód nélküli megszűnést eredményező eljárás alatt áll
- nem áll eljárás alatt

A létszámcsökkentéssel veszélyeztetett valamennyi munkavállalóra vonatkozóan:

Kérjük külön lapon mellékelni !

- személyi adatai (név, születési év, hó, nap)
- lakcíme
- TAJ száma
- állampolgársága
- utolsó munkakörének megnevezése és FEOR száma
- iskolai végzettsége
- szakképzettsége
- átlagkeresete
- munkaviszony megszűnésének időpontja (felmondás kezdő, befejező időpontja)
- munkaviszony megszűnés módja

A munkaügyi központtal kapcsolatot tartó illetékes ügyintéző

neve: telefonszáma:

Kelt:, 200.....

.....
cégszerű aláírás

Nyilatkozat a programhoz csatlakozásról és START kártyákról

Nyilatkozat tevő neve:

Születési neve:

Anyja neve:

Születési helye:

Születési ideje:

Lakóhelye:

Tartózkodási helye:

TAJ száma:

Adóazonosító jele:

Nyilatkozom, hogy a „Munkahelyek megőrzéséért” munkaerő-piaci programban részt kívánok venni.

igen

nem

Nyilatkozom, hogy Start kártyával rendelkezem.

igen érvényessége:.....

nem

Nyilatkozom, hogy Start Plusz kártyával rendelkezem.

igen , érvényessége:.....

nem

Nyilatkozom, hogy Start Extra kártyával rendelkezem

igen érvényessége:.....

nem

Felelősségem tudatában kijelentem, és aláírással igazolom, hogy a nyilatkozat valamennyi pontját érvényesnek ismerem el és az adatkezelési felhatalmazást szabad akaratomból tettem.

Dátum:

.....

aláírás